



Комитет образования города Курска  
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
**«Средняя общеобразовательная школа №31  
имени Героя Советского Союза Алексея Максимовича Ломакина»**

**От Работодателя:**

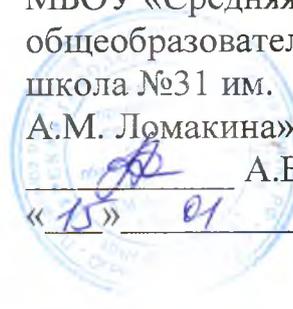
Директор  
МБОУ «Средняя  
общеобразовательная  
школа №31 им. А.М. Ломакина»



Г.Г. Токарева  
20 25 г.

**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБОУ «Средняя  
общеобразовательная  
школа №31 им.  
А.М. Ломакина»



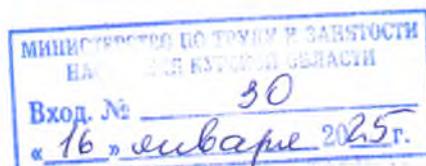
А.В. Соломченко  
«15» 01 2025 г.

**Изменения к Коллективному договору**

1. Коллективный договор

1.1. Пункт 3.47 Работнику по его письменному заявлению предоставляется отпуск без сохранения заработной платы по семейным и другим обстоятельствам в следующих случаях (ст. 128 ТК РФ):

- для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу – 1 календарный день;
- бракосочетания детей работников – до 5 календарных дней;
- бракосочетания работника – до 5 календарных дней;
- проводы детей в армию - 2 календарных дня;
- смерти близких родственников – до 5 календарных дней.
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;



– работникам в случаях рождения ребенка - до пяти календарных дней;

– в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами либо коллективным договором, или в случаях, когда продолжительность отпуска без сохранения заработной платы определяется по соглашению между работником и работодателем.

1.2. Пункт 7.3.3. Вводить в течение первых трех лет работы повышающие коэффициенты к ставке заработной платы (окладу) согласно Положению об оплате труда работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №31 имени А.М. Ломакина» и п. 4.20.1 настоящего коллективного договора в целях осуществления мер социальной поддержки в соответствии со п. 2, 3 ст. 10 Закона Курской области от 09.12.2013 №121-ЗКО «Об образовании в Курской области» (с изменениями и дополнениями) и постановлением Администрации города Курска от 20.04.2010 № 1276 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования города Курска, по виду экономической деятельности «Образование» и прочих муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования города Курска» (с изменениями и дополнениями), выпускникам, окончившим образовательные организации высшего образования и (или) профессиональные образовательные организации и работающим в МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №31 имени А.М. Ломакина».

1.3. Пункт 8.2.3. «Использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата 20% сумм страховых взносов из Фонда пенсионного и социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, специальную оценку условий труда, приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, аптек для оказания первой помощи, проведение обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований, обучение по охране труда, мероприятия по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), а также возможности возврата части сумм страховых взносов (до 30%) на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами (при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством) согласно приказу Минтруда России от 14.07.2021 № 467н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» в соответствии с федеральным законом о бюджете Фонда пенсионного и социального страхования РФ на

очередной финансовый год и на плановый период в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами РФ.

1.4. Добавить пункт 6.8 «Во исполнение Указа Президента РФ № 63 от 23.01.24 «О мерах социальной поддержки МНОГОДЕТНЫХ семей», областного трехстороннего Соглашения по регулированию социально-трудовых отношений, решения Курской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 2103.2024 № 5 и учитывая важную роль семьи в развитии государства и общества рекомендуем включать в коллективные договоры, соглашения и иные локальные нормативные акты следующие дополнительные социальные обязательства для лиц с семейными обязанностями, многодетных родителей и их детей:

- оказание материальной помощи работникам при подготовке детей к школе, семьям на обустройство быта, в связи с бракосочетанием;

- оказание материальной помощи одному из родителей при рождении ребенка; дополнительные выплаты женщинам (родителям), находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 1,5 лет, 3 лет;

- предоставление возможности женщинам наблюдаться у врача-специалиста в период беременности и родов; организация проезда работников (родителей с детьми) в детские дошкольные (школьные) образовательные учреждения;

- организация проезда работников, в том числе работников с детьми, в пансионаты, базы отдыха, детские оздоровительные учреждения;

- возмещение (частичное или полное) работникам стоимости содержания детей в детских дошкольных образовательных учреждениях;

- возмещение (частичное или полное) работникам стоимости содержания детей в детских летних (зимних) оздоровительных учреждениях;

- возмещение (частичное или полное) работникам стоимости семейных абонементов, семейных путевок в пансионаты, дома отдыха, турбазы и т.п.,

- возмещение (частичное или полное) работникам стоимости занятий детей в спортивно-оздоровительных учреждениях;

- возмещение (частичное или полное) работникам стоимости занятий детей в культурно-развивающих учреждениях; компенсация (полная или частичная) работникам стоимости обучения детей в ВУЗах, ССУЗах;

- предоставление работникам, имеющим одного и более детей, займов (ссуд) на льготных условиях на приобретение жилья;

- обеспечение детей работников подарками к праздникам (Новый год, День защиты детей и т.д.);

- организация спортивно-массовых мероприятий, способствующих укреплению семейных ценностей (совместные занятия в секциях, кружках, совместные турпоездки, походы, велопробеги, лыжные кроссы, турниры, конкурсы, спартакиады и т.п. с привлечением семейных команд);

- проведение корпоративных мероприятий, посвященных «Дню семьи, любви и верности», «Дню матери», «Дню отца»;

-чувствование в организации работников, имеющих 3-х и более детей; состоящих в браке 25 и более лет; трудовых династий, работающих в организации;

-предоставление работникам дополнительного оплачиваемого отпуска (за счет средств работодателя) в связи с рождением ребенка;

-предоставление родителям дополнительного отпуска продолжительностью не менее одного календарного дня с сохранением заработной платы в период празднования Дня Знаний (1 сентября), «последнего звонка», призыва детей на воинскую службу (проводы в армию), свадьбы детей и т.д.;

-предоставление дополнительного отпуска многодетным родителям и отпуск в удобный каникулярный период;

-предоставление родителям дополнительного отпуска без сохранения заработной платы в продолжение ежегодного основного оплачиваемого отпуска в период школьных каникул детей до достижения ими 18 лет (вне зависимости от количества детей); установление гибкого графика работы, режима неполного рабочего времени родителям, имеющим детей в возрасте до 14 лет;

-возможность работниками-многодетными родителями осуществления трудовой функции дистанционно;

-предоставление по желанию супруга ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время в период нахождения его супруги в отпуске по беременности и родам (вне зависимости от количества детей);

-возможность работникам-многодетным родителям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком и после выхода из него учиться, получать профессию, повышать квалификацию.»