

**Профессиональная квалификационная группа должностей  
педагогических работников**

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Должности, отнесенные к квалификационным уровням</b>	<b>Рекомендуемый минимальный должностной оклад (ставка) с учетом компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, руб.</b>	<b>Рекомендуемый минимальный должностной оклад (ставка) при наличии 1-й квалификационной категории и с учетом ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, руб.</b>	<b>Рекомендуемый минимальный должностной оклад (ставка) при наличии высшей квалификационной категории и с учетом ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, руб.</b>
1-й квалификационный уровень	Старший вожатый	9638	10379	11199
2-й квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	10405	11199	12018
3-й квалификационный уровень	Воспитатель; методист; педагог-психолог;	10506	11309	12136
4-й	Педагог-библиотекарь;	10608	11417	12258

<p>квалификационный уровень</p>	<p>преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины (допризывной подготовки); руководитель физического воспитания; старший воспитатель; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями &lt;*&gt;</p>			
---------------------------------	--	--	--	--

<\*> При увеличении (индексации) вышеуказанного минимального размера оклада (ставки) его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ  
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ,  
СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ**

Профессиональная квалификационная группа  
"Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Должности, отнесенные к квалификационным уровням</b>	<b>Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.</b>
1-й квалификационный уровень	Делопроизводитель	6232

Профессиональная квалификационная группа  
"Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Должности, отнесенные к квалификационным уровням</b>	<b>Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.</b>
1-й квалификационный уровень	Лаборант	6530
3-й квалификационный уровень	Заведующий библиотекой. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутриведомственная категория	10500

Профессиональная квалификационная группа  
"Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Бухгалтер; специалист по охране труда и технике безопасности, специалист по кадрам; юрист	7254
1-й квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения	6530

Профессиональная квалификационная группа  
"Общепрофессиональные должности служащих шестого уровня"

Квалификационные уровни	Должности в соответствии с профессиональными стандартами	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.
6-й квалификационный уровень	Контрактный управляющий	8838

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ  
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ**

Профессиональная квалификационная группа  
"Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням</b>	<b>Рекомендуемый минимальный должностной оклад, руб.</b>
1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий гардеробщик; дворник; сторож вахтер уборщик служебных помещений	5719

*ПРИЛОЖЕНИЕ 4  
к Положению об оплате труда работников  
МБОУ «Средняя общеобразовательная  
школа № 31 имени А. М. Ломакина»*

**Повышающие коэффициенты к должностному окладу за специфику работы**

п/п	Условия повышения должностного оклада	Размер повышающего коэффициента
1	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей с ограниченными возможностями здоровья	0,20
2	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном (стационарном) лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых, в которых в соответствии с действующим законодательством не предусмотрена организация школ, а также в штатах которых не имеется должностей учителей	0,20
3	Руководящим, педагогическим работникам и другим специалистам психолого-медико-педагогических центров, консультаций, логопедических пунктов, образовательных учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи	0,20
4	За работу: в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся, детей с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития); в классах компенсирующего обучения.	0,15-0,20
5	Руководителям образовательных учреждений: имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся, детей с ограниченными возможностями здоровья; имеющих группы оздоровительной направленности; имеющих классы (группы) для обучающихся, детей, нуждающихся в длительном лечении; имеющих классы компенсирующего обучения.	0,15

6	Директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе, воспитательной работе, педагогическим работникам за организацию и проведение образовательного процесса в классах учебного комплекса "Школа-вуз"	0,15
---	---	------

*ПРИЛОЖЕНИЕ 5*  
к Положению об оплате труда работников  
МБОУ «Средняя общеобразовательная  
школа № 31 имени А. М. Ломакина»

**Доплаты (выплаты компенсационного характера) по перечню конкретных видов работ**

№ п/п	Наименование конкретных видов работ	Размер повышающего коэффициента к минимальным окладам
1	Учителям – за классное руководство *: 1 – 4 классов 5 – 11 классов	0,006 0,008
2	Учителям 1 – 4 классов – за проверку тетрадей **	0,10
3	Учителям – за проверку письменных работ с учетом установленного объема учебной нагрузки **: по русскому языку, родному языку и литературе по математике по иностранному языку, черчению	0,15 0,10 0,10
4	Учителям – за заведование учебными кабинетами (лабораториями) в образовательных учреждениях, реализующих общеобразовательные программы общего образования ***	0,10
5	Учителям – за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими) при наличии комбинированных мастерских	до 0,20 до 0,35
6	Учителям - за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниками, хозяйствами)	до 0,25
7	Библиотечным работникам – за работу с библиотечным фондом учебников в образовательных учреждениях	до 0,20
8	Педагогическим работникам - за организацию трудового обучения и профориентации в школах, при отсутствии в штате соответствующей должности преподавателя, имеющих:	

	6 - 24 класса 25 и более классов	0,25 0,50
9	Педагогическим работникам - за обслуживание электронно-вычислительной техники, при отсутствии в штате учреждения должности инженера	0,05 (за каждый работающий компьютер)
10	Педагогическим работникам - за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, при отсутствии в штате учреждения должности преподавателя по внеклассной работе, с количеством классов: от 10 до 19 от 20 до 29 30 и более классов	0,25 0,50 1
11	Педагогическим работникам – за руководство методическими объединениями	до 0,15
12	Учителям, преподавателям муниципальных образовательных учреждений города Курска – за подготовку стипендиатов главы Администрации города Курска (на период с 1 сентября по 31 августа следующего года)	0,10
13	Работникам: образовательных учреждений – за работу в составе психолого-медико-педагогического консилиума	до 0,20
14	Педагогическим работникам образовательных учреждений - за призовые места на международных, республиканских, областных и городских профессиональных смотрах и конкурсах (в течение следующего учебного года (с 1 сентября по 31 августа) в пределах фонда оплаты труда): за первое место за второе место за третье место	0,50 0,40 0,30
15	Учителям физической культуры, осуществляющим организацию деятельности школьных спортивных клубов и обеспечивающих в них реализацию дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта для детей	до 0,20

\* За одного обучающегося.

\*\* В классах образовательных учреждений всех типов, видов и наименований с числом обучающихся менее 15 человек выплаты за проверку письменных работ рекомендуется производить в размере 50 процентов от соответствующих доплат.

\*\*\* Рекомендуемое количество оплачиваемых кабинетов:– до 30.

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 31 имени А. М. Ломакина»**

№ п\п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности учреждения	Оценка	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности общеобразовательной организации (далее – ОО)		Баллы
1.	Соответствие деятельности ОО требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов)	5 баллов	Отсутствие предписаний органов контроля (надзора) за деятельностью образовательного учреждения	в части антитеррористической безопасности	1
				в части соответствия санитарно-эпидемиологическим нормам	1
				в части соответствия законодательству в сфере образования	1
			Актуальность основных и дополнительных образовательных программ	Основные общеобразовательные и дополнительные общеразвивающие программы ОО соответствуют последним редакциям ФГОС и других нормативных актов.	2
				Основные общеобразовательные и дополнительные общеразвивающие программы ОО не соответствуют последним редакциям ФГОС и других нормативных актов.	0
2.	Информационная открытость	8 баллов	Соответствие официального сайта ОО требованиям законодательства.	Соответствие структуры сайта требованиям законодательства	1
				Несоответствие структуры сайта требованиям законодательства	0

			Актуализация информации на официальном сайте ОО	Актуальность информации и своевременное обновление	1			
				Наличие неактуальной информации	0			
			Работа с программным продуктом «Аверс»	Своевременность и отсутствие ошибок при работе с программой	2			
				Наличие ошибок, несвоевременность заполнения	0			
			Освещение деятельности учреждения в социальных сетях	Систематическое освещение деятельности учреждения в официальной группе «Образование города Курска ВКонтакте» и официальной группе учреждения	2			
				Разовое освещение деятельности учреждения в официальной группе «Образование города Курска ВКонтакте», официальной группе учреждения и других социальных сетях	1			
				Отсутствие информации о деятельности учреждения в официальной группе «Образование города Курска ВКонтакте», официальной группе учреждения и других социальных сетях	0			
			Освещение деятельности учреждения в СМИ	Систематическое освещение деятельности учреждения в СМИ	2			
				Разовое освещение деятельности учреждения в СМИ	1			
				Отсутствие информации о деятельности учреждения в СМИ	0			
			3.	Кадровое обеспечение	17 баллов	Количество педагогических работников с высшей и первой квалификационными категориями (В динамике, по сравнению с	Увеличилось по сравнению с предыдущим периодом	2
					Осталось на том же уровне		1	
		Снизилось	0					

			предыдущим периодом)		
			Количество педагогических работников, освоивших программы профессиональной перепод-готовки (В динамике, по сравнению с предыдущим периодом)	Увеличилось по сравнению с предыдущим периодом	1
		Привлечение и закрепление молодых специалистов		Увеличение числа педагогов до 35 лет	2
				Количество педагогов до 35 лет осталось таким же по сравнению с предыдущим периодом	1
				Отсутствуют молодые специалисты	0
		Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства		Количество педагогических работников, участвующих в федеральных конкурсах профессионального мастерства увеличилось по сравнению с предыдущим периодом	3
				Количество педагогических работников, участвующих в федеральных конкурсах профессионального мастерства не изменилось по сравнению с предыдущим периодом	2
				Количество педагогических работников, участвующих в федеральных конкурсах профессионального мастерства уменьшилось по сравнению с предыдущим периодом	1
				Количество педагогических работников, участвующих в региональных конкурсах профессионального мастерства увеличилось по сравнению с предыдущим периодом	3

				Количество педагогических работников, участвующих в региональных конкурсах профессионального мастерства не изменилось по сравнению с предыдущим периодом	2
				Количество педагогических работников, участвующих в региональных конкурсах профессионального мастерства уменьшилось по сравнению с предыдущим периодом	1
				Количество педагогических работников, участвующих в муниципальных конкурсах профессионального мастерства увеличилось по сравнению с предыдущим периодом	3
				Количество педагогических работников, участвующих в муниципальных конкурсах профессионального мастерства не изменилось по сравнению с предыдущим периодом	2
				Количество педагогических работников, участвующих в муниципальных конкурсах профессионального мастерства уменьшилось по сравнению с предыдущим периодом	1
				Отсутствие участников очных конкурсов профессионального мастерства	0
				Участие в интернет-конкурсах профессионального мастерства	2
			Благоприятная атмосфера в учреждении	Стабильный коллектив, отсутствие текучки кадров	1
4.	Информационная открытость.	15 баллов	Использование дистанционных образовательных технологий	Все педагогические работники своевременно задействуют дистанционные образовательные технологии в полном объеме (нет пропуска занятий, всегда используются групповые занятия с видеотрансляцией)	2
				Не все педагогические работники и не всегда	0

				своевременно задействуют дистанционные образовательные технологии в полном объеме (нет пропуска занятий, всегда используются групповые занятия с видеотрансляцией)	
		Своевременность и полнота внесения сведений в электронный журнал		Сведений в электронный журнал вносятся своевременно и в полном объеме	2
				Сведений в электронный журнал вносятся не своевременно или не в полном объеме	0
		Динамика участия обучающихся в предметных конкурсных мероприятиях и олимпиадах		Количество победителей и призеров на федеральном уровне выросло или осталось прежним по сравнению с предыдущим периодом	3
				Количество победителей и призеров на федеральном уровне уменьшилось по сравнению с предыдущим периодом	1
				Количество победителей и призеров на региональном уровне выросло или осталось прежним по сравнению с предыдущим периодом	2
				Количество победителей и призеров на региональном уровне уменьшилось по сравнению с предыдущим периодом	1
				Количество победителей и призеров на муниципальном уровне выросло или осталось прежним по сравнению с предыдущим периодом	2
				Количество победителей и призеров на муниципальном уровне уменьшилось по сравнению с предыдущим периодом	1
				Отсутствие победителей и призеров конкурсных мероприятий	0
			Результаты ЕГЭ выпускников ОО в текущем году		Результаты ЕГЭ выпускников ОО в текущем году выше средних по муниципалитету
				Результаты ЕГЭ выпускников ОО в текущем году ниже средних по муниципалитету.	0
				Результаты ОГЭ выпускников ОО в текущем году	1

			<p>Результаты</p> <p>ОГЭ выпускников ОО в текущем году</p> <p>Результаты мониторингов, проводимых отраслевыми структурами различных уровней</p>	выше средних по муниципалитету	
				Результаты ОГЭ выпускников ОО в текущем году ниже средних по муниципалитету.	0
				Результаты отраслевых мониторингов выше средних по муниципалитету	2
				Результаты отраслевых мониторингов ниже средних по муниципалитету	0
5.	Инновационная деятельность учреждения	4 балла	Участие в проектах, инновационных и грантовых конкурсах	Федеральный уровень	4
6.	Эффективность управленческой деятельности	14 баллов	Инвестиционная привлекательность	Привлечение внебюджетных средств финансирования выросло по сравнению с предыдущим периодом	4
			Эффективность использования СОШ бюджетных средств	Отсутствие замечаний по целевому, рациональному и эффективному использованию бюджетных средств	4
				Наличие замечаний по целевому, рациональному и эффективному использованию бюджетных средств	0
			Исполнительская дисциплина	Соблюдение установленных сроков и порядка представления всех видов отчетности, а также обеспечение достоверности отчетности	2
				Наличие замечаний по срокам и порядку представления всех видов отчетности, а также обеспечение достоверности отчетности	0

			Работа по улучшению имиджа муниципальной системы образования	Мероприятия, проводимые ОО способствовали улучшению имиджа муниципальной системы образования	4
				Мероприятия, проводимые ОО не способствовали улучшению имиджа муниципальной системы образования	0
7.	Распространение опыта работы учреждения	12 баллов	Организация и проведение мероприятий по презентации опыта работы ОО.	Федеральный уровень	3
				Региональный уровень	2
				Муниципальный уровень	1
			Наличие публикаций по темам работы организации.	Федеральный уровень	3
				Региональный уровень	2
				Муниципальный уровень	1
8.	Реализация социокультурных проектов разной направленности	2 балла	Организация и проведение муниципальных этапов региональных конкурсных мероприятий	Проводятся	2
				Не проводятся	0
9.	Сотрудничество ОО с организациями дополнительного образования	2 балла	Реализация дополнительных общеобразовательных программ на базе общеобразовательных учреждений	Реализуются	2
				Не реализуются	0
10.	Сохранение и укрепление здоровья учащихся	6 баллов	Отсутствие травматизма среди учащихся во время образовательного	Наличие случаев травматизма	0
				Отсутствие случаев травматизма	2

			процесса		
			Заболееваемость обучающихся в ОО	Среднее время отсутствия обучающихся в ОО по причине болезни выше среднего по муниципалитету	0
				Среднее время отсутствия обучающихся в ОО по причине болезни ниже среднего по муниципалитету	2
			Охват обучающихся горячим питанием	Охват обучающихся горячим питанием выше среднего показателя по муниципалитету	2
				Охват обучающихся горячим питанием ниже среднего показателя по муниципалитету	0
11.	Создание в ОО доступной среды для детей-инвалидов и детей с ОВЗ	4 балла	Эффективно реализуются АООП	АООП реализуются в соответствии с требованиями ФГОС / СФГОС	2
				Отсутствие детей-инвалидов и детей с ОВЗ, осваивающих дополнительные общеобразовательные программы	0
			Организация и проведение дополнительных образовательных программ и мероприятий для детей-инвалидов и детей с ОВЗ	Реализуются дополнительные общеразвивающие программы и проводятся мероприятия для детей-инвалидов и детей с ОВЗ	2
				Не реализуются дополнительные общеразвивающие программы и не проводятся мероприятия для детей-инвалидов и детей с ОВЗ	0
12.	Результаты участия образовательной организации в государственной итоговой аттестации текущего года	3 балла	Участие работников образовательной организации в ГИА	Работники ОО в текущем году работают в предметных комиссиях	1
				Работники ОО в текущем году не работают в предметных комиссиях	0
				Работники ОО в текущем году работают на ППЭ	1
				Работники ОО в текущем году не работают на ППЭ	0

			Работники ОО в текущем году являются членами ГЭК	1
			Работники ОО в текущем году не являются членами ГЭК	0
13	Разнообразие спектра услуг по запросам родителей	3 балла	Увеличение по сравнению с предыдущим периодом объема привлеченных средств в рамках оказания платных образовательных услуг.	3
			Сохранение на уровне предыдущего периода объема привлеченных средств в рамках оказания платных образовательных услуг.	2
			Уменьшение по сравнению с предыдущим периодом или отсутствие платных образовательных услуг	0
14	Участие в социально-культурных проектах	5 баллов	Мероприятия проведены, размещен отчет на соответствующей платформе	5
			Мероприятия проведены, но отчет на соответствующей платформе не размещен	2
			Мероприятия не проводились	0
<b>Итого</b>		<b>100 баллов</b>		

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**учреждений, организаций и должностей, время работы**  
**в которых засчитывается в педагогический стаж**  
**работников образования**

Наименование учреждений и организаций	Наименование Должностей
I Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-логопеды, учителя-дефектологи, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному

	языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
II Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	II Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
III 1. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями  2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	III 1. Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)  2. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
IV Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	IV Руководящий, командно-летний, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты

<p style="text-align: center;">V</p> <p>Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками</p>	<p style="text-align: center;">V</p> <p>Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи, (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами</p>
<p style="text-align: center;">VI</p> <p>Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения</p>	<p style="text-align: center;">VI</p> <p>Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог</p>

Примечание:

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

**ПОРЯДОК  
ЗАЧЕТА В ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАЖ ВРЕМЕНИ РАБОТЫ В ОТДЕЛЬНЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЯХ (ОРГАНИЗАЦИЯХ), А ТАКЖЕ ВРЕМЕНИ ОБУЧЕНИЯ  
В УЧРЕЖДЕНИЯХ ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ И СЛУЖБЫ В ВООРУЖЕННЫХ СИЛАХ СССР И  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

- 1) время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;
- 2) время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

- 1) время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в подпункте 1 пункта 1 настоящего Порядка;
- 2) время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в

педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

3) время обучения по очной форме в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

1) преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

2) учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

3) учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

4) мастерам производственного обучения;

5) педагогам дополнительного образования;

6) педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

7) педагогам-психологам;

8) педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

9) методистам;

10) преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в т.ч. музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации учреждения или иным представителем (представительным органом) работников.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшему законодательству, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Если педагогическим работникам в период применения ранее действовавших нормативно-правовых актов могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.